



БОЙОРОК

ПРИКАЗ

« 11 » 01 2021 й.

№ 1

« 11 » 01 2021 г.

Об организации работы по внедрению и реализации целевой модели наставничества обучающихся в 2020-2021 учебном году

На основании Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», с целью реализации результата «Не менее 70 % обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, вовлечены в различные формы наставничества» регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» и на основании письма ГАУ ДПО ЦОПП РБ № 634 от 28 декабря 2020 г., п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить заместителя директора по УМР Иванцову Т.Н. куратором-ответственным лицом за внедрение и реализацию целевой модели наставничества в колледже, вменив в ее деятельность следующие обязанности: сопровождение, мониторинг, оценка и контроль выполнения программ наставничества, документационное обеспечение процесса, формирование и предоставление отчетности в ГАУ ДПО ЦОПП РБ в установленные сроки.

2. Назначить заведующего практикой Каримову Г.Х. ответственным лицом за материально-техническое обеспечение программ наставничества, вменив в ее деятельность следующие обязанности: сбор заявок и организация бесперебойного снабжения необходимыми материалами и техническими средствами.

3. Утвердить прилагаемые:

- Положение о программе наставничества (приложение 1) – ответственный методист Акбиров В.В.;
- Дорожную карту внедрения и реализации целевой модели наставничества на 2020-2021 гг. (приложение 2) – ответственный заместитель директора по УМР

Иванцова Т.Н.;

- Планируемые результаты внедрения целевой модели наставничества в колледже (приложение 3) - ответственный заместитель директора по УМР Иванцова Т.Н.;

- Состав рабочей группы по внедрению и реализации целевой модели наставничества в колледже (приложение 4) - ответственный заместитель директора по УМР Иванцова Т.Н.

4. Заместителю директора по УМР Иванцовой Т.Н. обеспечить реализацию системы наставничества в 2020-2021 учебном году с долей вовлечения обучающихся не менее 20%.

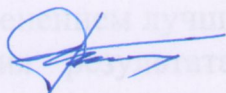
5. Заместителю директора по УМР Иванцовой Т.Н. включить показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в перечень показателей деятельности колледжа.

6. Лаборанту Ершову А.Р. сформировать вкладку на официальном сайте колледжа по внедрению целевой модели наставничества в срок до 20 января 2021 г. и обеспечить пополнение раздела материалами по мере необходимости.

7. Провести мониторинг эффективности программ наставничества в период с 22 по 27 марта 2021 г. и с 21 по 26 июня 2021 г.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



О.А. Гайсин

Исп. Акбиров В.В.

Озн.

Иванцова Т.Н.

Каримова Г.Х.

Максютова Е.В.

Ершов А.Р.

